

Аннотация к программе летней трудовой практики (7-9 классы).

Перед школой стоит задача социальной адаптации обучающихся с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями) и осознанному включению в трудовую жизнь. Трудовое обучение занимает одно из центральных мест в общей системе учебно-воспитательной работы школы для детей с умственной отсталостью.

Цель летней трудовой практики: социальная реабилитация обучающихся (воспитанников) через включение их в доступный общественно-значимый труд и приобретение практических навыков организации трудовой деятельности.

Задачи летней трудовой практики:

1. Формирование навыков культуры труда (соблюдение требований к организации рабочего места, следование требованиям техники безопасности, ориентировка на требования к качеству выполнения задания).
2. Воспитание дисциплинированности и ответственности.
3. Совершенствование и закрепление у обучающихся, воспитанников знаний, умений и практических навыков по трудовому обучению.
4. Совершенствование общетрудовых умений и навыков.
5. Развитие коммуникативных возможностей обучающихся, воспитанников в реальных ситуациях трудового взаимодействия.

Содержание и организация труда обучающихся во время трудовой практики.

В первый день практики обучающиеся проходят инструктаж по правилам безопасности труда. Инструктаж рекомендуется проводить в форме беседы.

В соответствии с Базисным учебным планом и Уставом школы летняя трудовая практика является обязательной в школах для обучающихся с умственной отсталостью. Действующий в настоящее время учебный план предусматривает проведение трудовой практики с 7 по 9 классы.

При подготовке к практике руководитель практики должен всесторонне изучить условия предстоящей работы учащихся (виды работы, правила безопасности, режим и порядок распределения работы, питание учащихся и т. п.). На основании собранных сведений он составляет план проведения практики. В плане отмечаются сроки практики и часы ее проведения, ответственные за проведение практики. План утверждается директором школы.

При организации летней трудовой практики обучающихся, предусмотренных образовательной программой, связанных с большой физической нагрузкой (переноска и передвижение тяжестей), необходимо руководствоваться санитарно-эпидемиологическими требованиями к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста.

Не допускается привлекать обучающихся к работам с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда, лиц моложе 18 лет, а также к уборке санитарных узлов и мест общего пользования, мытью окон и светильников, уборке снега с крыш и другим аналогичным работам.

К летней практике в полном объеме привлекаются только здоровые учащиеся. Учащиеся, имеющие отклонения в состоянии здоровья, допускаются к работам в объеме согласно заключению врача. Запрещается привлекать к общественно-полезному труду учащихся, имеющих значительное отклонение в состоянии здоровья.

От летней трудовой практики могут быть освобождены учащиеся только по медицинским показаниям. Основанием для освобождения от практики являются: решение педагогического совета школы, медицинские справки и личные заявления родителей.

Руководитель трудовой бригады ведет ежедневный учет и оценивание качества проводимой работы, своевременно подводит итоги, которые отражаются в специальном журнале по практике и доводятся до каждого учащегося.

Исходя из местных условий обучения, школа выбирает соответствующие виды трудовой практики, уточняя содержание базовых программ, или по их образцу разрабатывает новые для других видов труда.

Трудовая практика в днях в летний период или в том же объеме в течение года при продлении срока обучения проводится на базе школы.

Содержание труда учащихся во время практики.

Формы организации труда различны и зависят от его содержания и объёма, постоянного или временного характера работы, возраста учащихся.

Виды и характер выполняемых работ:

- На учебно-опытном участке: вскапывание земли, внесение удобрений, посев семян, высадка рассады, полив, прополка. Также сюда относится обрезка деревьев, кустарников, формирование грядок, клумб, сбор урожая.

- В швейных мастерских: пошив различных изделий и ремонт одежды, уборка и ремонт в мастерских.

- В столярной мастерской мелкий ремонт мебели, изготовление несложной мебели (столик, табурет), несложных изделий для хозяйственных нужд.

- Работа по благоустройству территории школы.

Руководитель летней практики должен:

- Ежедневно фиксировать присутствующих (отсутствующих) учащихся.

- Объем выполненных работ ежедневно заносить в журнал по трудовой практике.

- По истечению срока прохождения практики представлять учащихся для вынесения им благодарности за хорошо выполненные работы или для порицания.

- Ответственность за жизнь и безопасность детей во время прохождения практики несет руководитель трудовой бригады, закрепленный приказом директор школы за трудовой бригадой.

Содержание летних практических работ.

Запрещается привлечение школьников к работам, противопоказанным их возрасту, опасным в эпидемиологическом отношении, в ночное время, в праздничные дни, связанным с применением ядохимикатов, а также с подъемом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для определенной возрастной группы детей.

Учащиеся допускаются к участию в общественно-полезном, производительном труде после обучения безопасным приемам труда, проведения с ними инструктажа с регистрацией в журнале установленной формы.

Комплект документов руководителя практики:

- Приказ о допуске к летней трудовой практике.

- Положение о проведении летней трудовой практики.

- План подготовки к проведению летней трудовой практики.

- Календарно – тематический план проведения летней трудовой практики.

- Журнал инструктажа по технике безопасности.

- Журнал учета летней трудовой практики.

- Отчет о проведении летней трудовой практики.

Права и обязанности учащихся при прохождении практики.

1. Перед началом работ (после прохождения инструктажа) учащиеся расписываются в журнале по технике безопасности.
2. В соответствии с требованиями руководителя трудовой бригады, учащиеся должны аккуратно и в срок выполнять порученную им работу.
3. Учащиеся, не прошедшие практику без уважительной причины, привлекаются к отработке в течение учебного года.